

Q3 2024

ManpowerGroup Employment Outlook Survey (MEOS)

Report Italia





Previsioni

sull'occupazione
Q32024 - *Italia*





Italy Executive Summary

16% Previsioni sull'occupazione in Italia:

Calcolata sottraendo il numero di datori di lavoro che prevedono riduzioni dell'organico dal numero di quelli che prevedono di assumere.* Il dato è in aumento del 7% rispetto al trimestre precedente e del 6% rispetto al terzo trimestre 2023.

Poco più di un terzo (35%) dei datori di lavoro afferma di avere adottato l'utilizzo dell'AI, con un incremento del 14% su base annua, sebbene l'atteggiamento ottimista nei confronti dell'AI sia correlato alla seniority.

Oltre la metà (53%)

un incremento del proprio organico nell'arco dei prossimi due anni in considerazione dell'AI e del ML e circa una su quattro ritiene che non ci sarà nessun impatto.

Settori con la più alta domanda di assunzioni in Italia:



Finance and
Real Estate



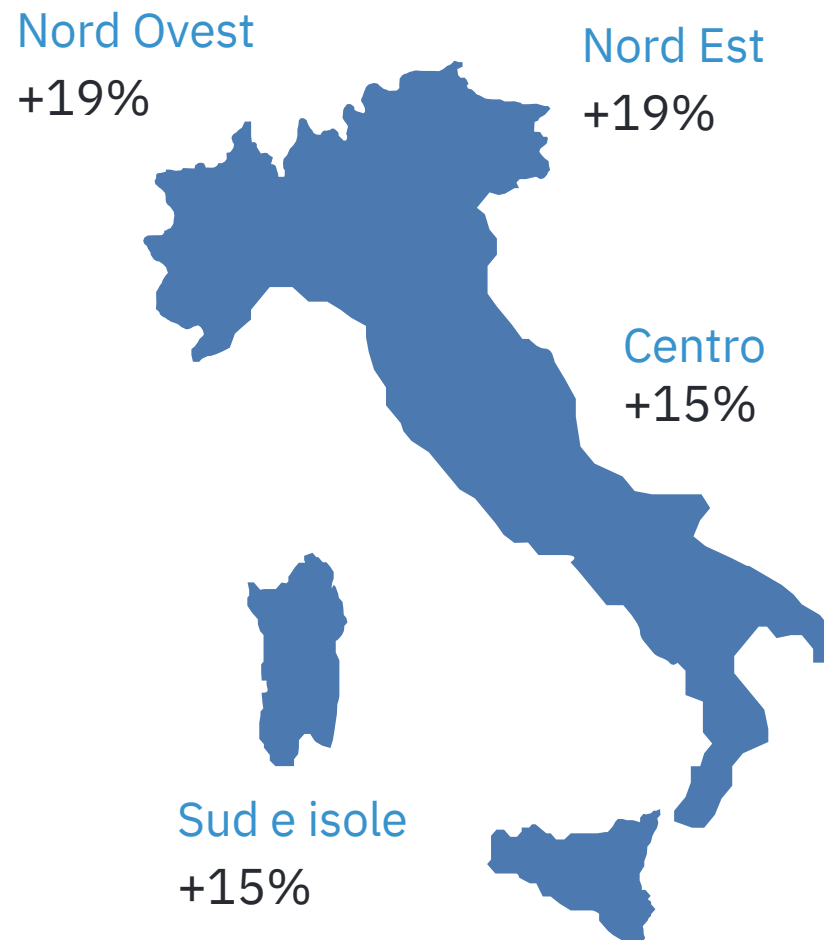
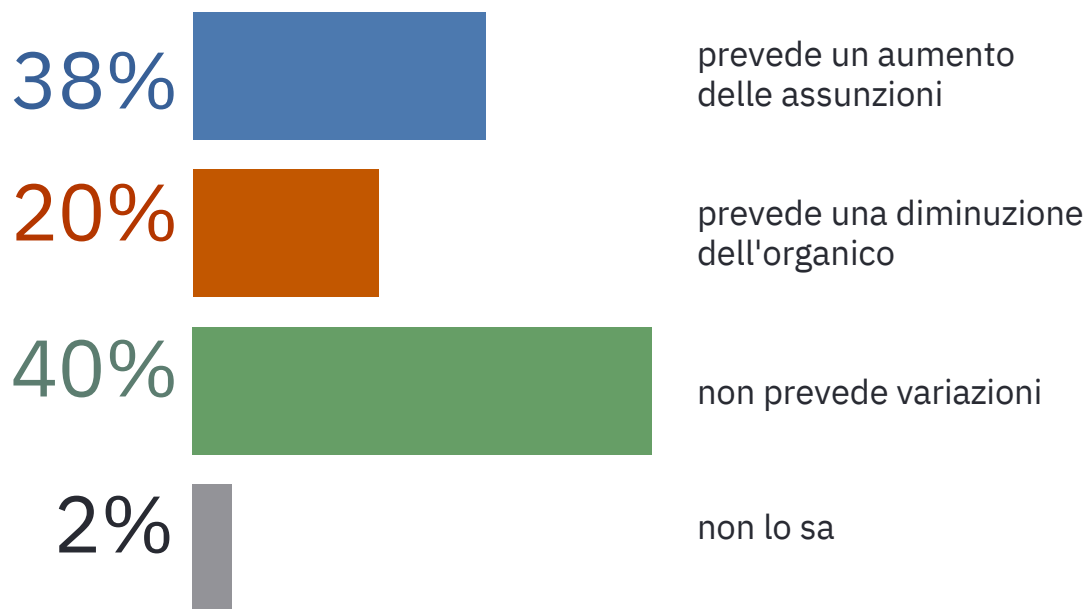
Healthcare and
Life Sciences



Information
Technology (IT)

Previsioni sull'occupazione in Italia – Q3 2024

I datori di lavoro italiani, per il 2° trimestre dell'anno, prevedono assunzioni in crescita, registrando un NEO–Net Employment Outlook del +16%, al netto degli aggiustamenti stagionali, con un incremento sia rispetto al trimestre precedente (+7 pp) sia rispetto allo stesso trimestre del 2023 (+6 pp).



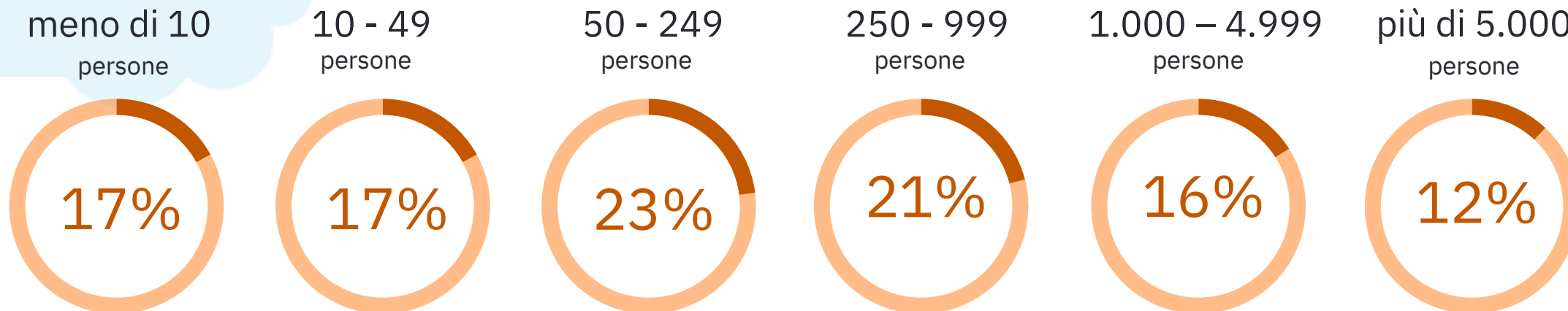
Previsioni di assunzione per settore in Italia – Q3 2024

Le aziende del settore Health Care & Life Science si attestano, per questo trimestre, in pole position con una prospettiva di assunzione del 31%, in crescita sia rispetto al Q2 2024 (+7 pp) sia rispetto allo stesso periodo dello scorso anno (+8 pp). Brusco calo per il settore Energy & Utilities che registra previsioni in calo (-19 pp rispetto al Q2 2024 e -21 pp rispetto al Q3 2023).



*Governo o servizio pubblico, organizzazioni no profit/ONG/benefiche/religiose;altro settore;altro sotto-settore di trasporti e logistica e settore automobilistico; enti formativi;agricoltura

Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda in Italia





Previsioni per settore in Italia





Communication Services

I talenti disponibili non soddisfano la domanda: il 75% delle organizzazioni in Italia riferisce di avere difficoltà a trovare i talenti di cui ha bisogno *.

Il NEO complessivo per i datori di lavoro dei servizi di comunicazione è del 5%. Questa cifra è aumentata dell'1% rispetto al trimestre precedente e del 12% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

* Talent Shortage2024, ManpowerGroup

Talent Shortage segnalato



Previsioni nette di occupazione





Consumer Goods and Services

La domanda di talenti supera l'offerta: il 79% delle organizzazioni in Italia riferisce di avere difficoltà a trovare i talenti di cui ha bisogno*. Il NEO complessivo per i datori di lavoro nel

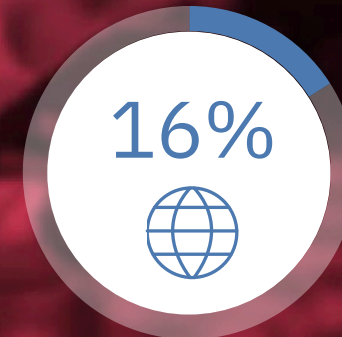
settore dei beni di consumo e dei servizi è del 16%. Questa cifra è in crescita del 4% rispetto al trimestre precedente e dell'8% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

* Talent Shortage2024, ManpowerGroup

Talent Shortage
segnalato



Previsioni nette di
occupazione





Energy and Utilities

L'offerta di talenti è inferiore alla domanda: il 74% delle organizzazioni riferisce di avere difficoltà a trovare i talenti di cui ha bisogno *.

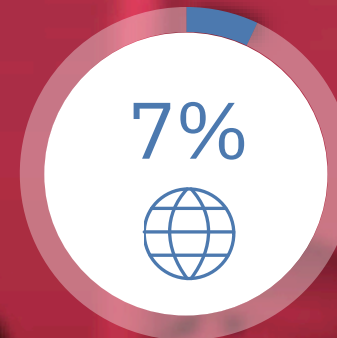
Il NEO globale per i datori di lavoro del settore energetico e dei servizi di pubblica utilità è del 7%. Questa cifra registra un calo del 19% rispetto al trimestre precedente e del 21% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

* Talent Shortage2024, ManpowerGroup

Talent Shortage
segnalato



Previsioni nette di
occupazione





Financials and Real Estate

La domanda di talenti supera l'offerta: il 73% delle organizzazioni riferisce di avere difficoltà a trovare i talenti di cui ha bisogno ^{*}.

Il NEO globale per i datori di lavoro del settore finanziario e immobiliare è del 30%. Questa cifra è in crescita del 25% rispetto al trimestre precedente e dell'11% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

^{*} Talent Shortage nel 2024, ManpowerGroup

Talent Shortage segnalato



Previsioni nette di occupazione



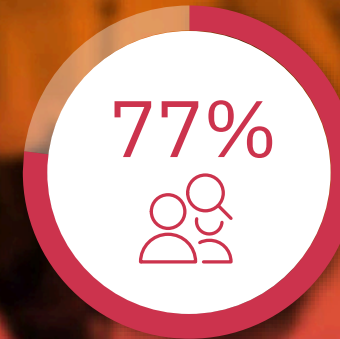
Healthcare and Life Sciences

La maggior parte (77%) dei datori di lavoro del settore sanitario e delle scienze biologiche segnala difficoltà a trovare i talenti qualificati di cui ha bisogno.*

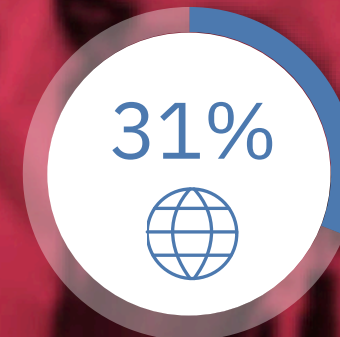
Il NEO globale per i datori di lavoro del settore sanitario e delle scienze della vita è del 31%. Questa cifra registra un incremento del 7% rispetto al trimestre precedente e dell'8% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

* Talent Shortage nel 2024, ManpowerGroup

Talent Shortage
segnalato



Previsioni nette di
occupazione





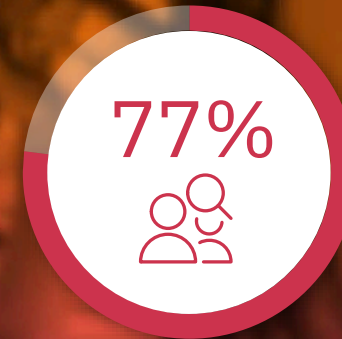
Industrials and Materials

La domanda di talenti supera l'offerta: il 77% delle organizzazioni in Italia riferisce di avere difficoltà a trovare i talenti di cui ha bisogno *.

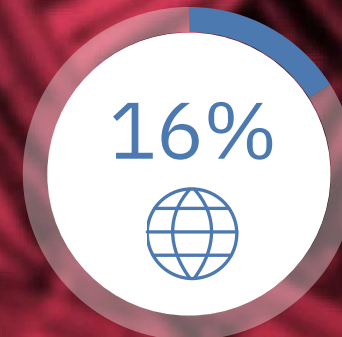
Il NEO globale per i datori di lavoro nel settore industriale e dei materiali è dell'16%. Questa cifra è in crescita del 3% rispetto al trimestre precedente e dell'1% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

* Talent Shortage nel 2024, ManpowerGroup

Talent Shortage segnalato



Previsioni nette di occupazione



Information Technology (IT)

La domanda di talenti supera l'offerta: il 77% delle organizzazioni riferisce di avere difficoltà a trovare i talenti di cui ha bisogno *.

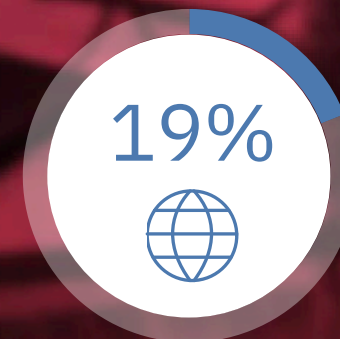
Il NEO globale per i datori di lavoro IT è del 19%. Questo dato registra è in calo del 3% rispetto al trimestre precedente, ma è in crescita del 7% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

* Talent Shortagenel 2024, ManpowerGroup

Talent Shortage
segnalato



Previsioni nette di
occupazione





Transport, Logistics and Automotive

I talenti disponibili non soddisfano la domanda: il 70% delle organizzazioni in Italia riferisce di avere difficoltà a trovare i talenti di cui ha bisogno *.

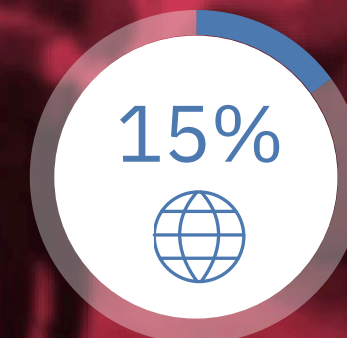
Il NEO globale per i datori di lavoro dei trasporti, della logistica e dell'automotive è del 15%, con un incremento del 18% rispetto al trimestre precedente e dell'1% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

* Talent Shortage nel 2024, ManpowerGroup

Reported
Talent Shortage



Previsioni nette di
occupazione



Soluzioni ManpowerGroup per l'intero ciclo di vita HR



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Top Talent
Attraction



Strategic Workforce
Planning



Workforce Consulting
and Analytics



Visit www.manpowergroup.com to learn more.

