

ManpowerGroup è a disposizione delle Aziende per supportarle e orientarle sulle opportunità di sgravi, sui requisiti, le tempistiche e l'operatività dei diversi incentivi.

Contatti e ulteriori informazioni: www.manpower.it/it/aziende/labor-news

AGEVOLAZIONI 2025	LEGGE E PRASSI DI RIFERIMENTO	REQUISITI DEL LAVORATORE	RAPPORTI INCENTIVATI	MISURA	DURATA
ESONERO UNDER 30	Art. 1, commi 100-107, L. 205/2017 - Circ. Inps n. 40/2018.	Lavoratori under 30 che non siano già stati occupati a tempo indet. Non sono ostativi al riconoscimento dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indet; non sono ostativi a prescindere dall'età eventuali contratti a tempo indet già agevolati con precedenti datori di lavoro.	Tempo indet. a tutele crescenti/trasformazioni.	Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico azienda fino a 3.000 euro su base annua, con esclusione dei premi Inail.	36 mesi o il minor periodo residuo nei casi di precedenti contratti a tempo indeterminato già agevolati con altri datori di lavoro.
Donne svantaggiate	Art. 4 comma. 11, L. 92/2012; Circ. Inps n. 111/2013; Circ. ML n. 34/2013; Msg Inps n. 12212/2013; Decreto MLPS n. 3217/2024.	Donne di età non inferiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi; donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in aree svantaggiate o con una professione o settore caratterizzato da un'accentuata disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna; donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti.	Tempo indet., tempo det. e trasformazioni a tempo indet. di un precedente rapporto agevolato.	Riduzione del 50% dei contributi a carico azienda compresi premi Inail.	18 mesi per contratti a tempo indet. o trasformazioni a tempo indet. - 12 mesi per quelle a tempo det.
DISOCCUPATI Over 50 (Uomini)	Art. 4 commi. 8-10, L. 92/2012; Circ. Inps n. 111/2013; Circ. ML n. 34/2013; Msg Inps n. 12212/2013.	Uomini di età non inferiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.	Tempo indet., tempo det. e trasformazioni a tempo indet. di un rapporto agevolato.	Riduzione del 50% dei contributi a carico azienda senza tetto compresi premi Inail.	Per i contratti a tempo det. massimo 12 mesi. 18 mesi per contratti a tempo indet. o trasformazioni a tempo indet.
BONUS DISABILI	Art. 13 L. 68/99; Circ. Inps n. 99/2016.	Lavoratori con disabilità almeno del 67%- Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica almeno del 45%.	Tempo indet./trasform. anche p.t. Nel caso di disabili intellettivi/psichici anche tempi det. non inferiore a 12 mesi.	Incentivo pari al 70% della retribuzione inponibile Inps per % superiori al 79 (o al 45 se psichici), al 35 % se % compresa tra il 67 e 79.	36 mesi; in caso di disabili intellettivi/psichici 60 mesi; anche a tempo det. (almeno 12 mesi) per tutta la durata del contratto solo in caso di disabili intellettivi/psichici.
Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi	Art. 4, comma. 3 D.L. n. 148/1993 conv. dalla L. n. 236/1993; Circ. Inps n. 12/2006.	Lavoratori in CIGS per almeno 3 mesi, anche discontinui, al momento dell'assunzione. L'azienda di provenienza del lavoratore deve risultare all'atto dell'assunzione, in CIGS da almeno 6 mesi continuativi.	Assunzioni con contratto a tempo indeterminato.	Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti.	12 mesi per lavoratore in CIGS da almeno 3 mesi con contratto a tempo pieno.
APPRENDISTATO professionalizzante	D.Lgs. n. 81/2015 art. 44.	Soggetti di età compresa tra i 18 ed i 29 anni.	Contratto di apprendistato con piano formativo individuale dove sono indicati i contenuti della formazione.	1. Inquadramento fino a due livelli inferiori/retribuzione in % stabilito da CCNL. 2. Aziende fino a 9 dip. 1° anno contribuzione 1,50%+ 1,31%; 2° anno contribuzione 3%+ 1,31%; 3° anno e succ. 10% + 1,31%; Aziende oltre i 9 dip. contribuzione 10% + 1,31%; la contribuzione dell'11,31% si applica anche sui 12 mesi successivi alla conferma in servizio.	Stabilito dal CCNL minimo 6 mesi fino a 36 mesi (5 anni per le figure dell'artigianato).
APPRENDISTATO professionalizzante senza limiti di età in Naspi o in CIGS	Art. 47 comma 4 del D.lgs. n. 81/2015; Msg.Inps n. 2243/17; Circ. Inps n. 108/2018.	Non ci sono limiti di età per i percettori di Naspi o per i lavoratori beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale (CIGS).	Contratto di apprendistato con piano formativo individuale dove sono indicati i contenuti della formazione.	1. Inquadramento fino a due livelli inferiori/retribuzione in % stabilito da CCNL. 2. Aziende fino a 9 dip. 1° anno contribuzione 1,50%+ 1,31%; 2° anno contribuzione 3%+ 1,31%; 3° anno e succ. 10% + 1,31%; Aziende oltre i 9 dip. contribuzione 10% + 1,31%; la contribuzione dell'11,31%; esclusa estensione ulteriore annualità del beneficio.	stabilito dal CCNL minimo 6 mesi fino a 36 mesi (5 anni per le figure dell'artigianato).
POST APPRENDISTATO	Art. 1 comma 100 L. n. 205/2017; art. 1 comma 13 L. 178/2020; Circ. Inps n. 40/2018; Circ. Inps n.56/2021.	Apprendisti Under 30 alla data della conferma in servizio, che non siano già stati occupati a tempo indet.	Tempo indet.	Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico azienda fino a 3.000 euro su base annua esclusi i premi Inail decorsi 12 mesi dalla conferma in servizio.	12 mesi

AGEVOLAZIONI 2025	LEGGE E PRASSI DI RIFERIMENTO	REQUISITI DEL LAVORATORE	RAPPORTI INCENTIVATI	MISURA	DURATA
Ex Studenti	Art. 1 comma 108 L. n. 205/2017; art. 1 comma 13 L. n. 178/2020; Circ. Inps n. 40/2018.	Giovani che nei sei mesi precedenti hanno svolto presso il medesimo datore attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato di 1° o 3° livello.	Tempo indet. a tutele crescenti.	Sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico azienda fino a 3.000 euro su base annua con esclusione dei premi Inail.	36 mesi
Beneficiari di Naspi	Art. 2 comma. 10 bis L.n. 92/2012; D.Lgs. n.150/2015 art. 24 comma. 3; Circ. Inps n. 175/2013.	Soggetti percettori di Naspi ovvero che ne hanno diritto in quanto hanno presentato la domanda.	Contratto a tempo indet. full time o trasformazioni.	Contributo mensile pari al 20% della Naspi residua spettante.	Durata corrispondente alla durata della Naspi residua in base al prospetto di recupero a favore del datore di lavoro emesso dall'INPS a seguito dell'avventua istanza telematica.
Lav in sostituzione dipendenti in maternità	Art. 4 commi 3-5 D. Lgs n. 151/2001; Circ. Inps n. 117/2000; Circ. Inps n. 136/2001.	Aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori assenti per maternità.	Contratto a tempo det. anche p.t. in sostituzione di lavoratrice/lavoratore in congedo di maternità, parentale o per malattia del figlio.	Riduzione del 50% dei contributi a carico azienda compresi premi Inail fino ad un anno di età del bambino del lav. sostituito.	Per tutta la durata del contratto compreso periodo affiancamento da 1 mese o più se previsto da CCNL.
ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE PER ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN CIGS	Art. 24-bis, comma 6 D.lgs n. 148/2015; Circ. Inps n. 77/2020.	L'esonero è riservato ai titolari di assegno di ricollocazione.	Assunzioni con contratto a tempo determinato/indet. o trasformaz.	Esonero contributivo pari al 50% dei contributi previdenziali (escluso il premio Inail) a carico del datore di lavoro fino ad un importo massimo pari a euro 4.030,00 su base annua, e di 335,83 euro su base mensile.	12 mesi per le assunzioni a tempo determinato; 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato; massimo di 18 mesi per le trasformazioni del contratto di somministrazione a termine in un contratto a tempo indeterminato.
Decontribuzione SUD (PMI)	Art. 1, commi 406 - 412 L. n. 207/2024; Circ. Inps n. 32/2025; Msg. Inps n. 2398/2025.	Lavoratori assunti/trasformati a T.I. entro il 31/12/2024 con sede di lavoro in: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia.	L'agevolazione è riconosciuta per assunzioni/trasformazioni a T.I. effettuate entro il 31/12/2024 per ciascun lavoratore a tempo indeterminato assunto alla data del 31 dicembre 2024.	Esonero del 25% dei contributi previdenziali per un importo massimo di 145 euro su base mensile per 12 mensilità.	L'esonero è applicabile dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.
Decontribuzione SUD (grandi imprese)	Art. 1, commi 413 - 422 L. n. 207/2024.	Lavoratori assunti/trasformati a T.I. entro il 31/12/2024 con sede di lavoro in: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia.	L'agevolazione è riconosciuta per assunzioni/trasformazioni a T.I. effettuate entro il 31/12/2024 per ciascun lavoratore a tempo indeterminato assunto alla data del 31 dicembre 2024.	Esonero del 25% dei contributi previdenziali per un importo massimo di 145 euro su base mensile per 12 mensilità.	L'esonero è applicabile dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.
INCENTIVI PERCETTORI MISURA DI INCLUSIONE	Art. 10 D.L. 48/2023; Circ. Inps n. 111/2023; Msg. Inps n. 3888/2024.	Assunzione di beneficiario di Assegno di Inclusione.	Contratti a tempo indeterminato; apprendistato; lavoro a tempo determinato/stagionale.	Contratti a T.I.: Esonero pari al 100% dei contributi previdenziali a carico azienda per l'importo massimo di euro 8.000 su base mensile. T.D.: Esonero pari al 50% dei contributi previdenziali a carico azienda per l'importo massimo di euro 4.000 su base mensile	12 mesi
Esonero lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto a tempo indeterminato	Art. 1 comma 180 L. n. 213/2023; Circ. Inps n. 27/2024; Msg. Inps n.	Lavoratrici madri a T.I. di 3 o più figli e figlio più piccolo di età inferiore a 18 anni.	Tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato con lavoratrici madri (eccetto le lavoratrici domestiche).	Esonero contributivo totale sulla quota IVS a carico della lavoratrice dipendente, fino ad euro 3.000 annui da riparametrare su base mensile.	Dal 01/01/2024 al 31/12/2026 per lavoratrici madri a T.I. di 3 o più figli e figlio più piccolo di età inferiore a 18 anni.
Esonero lavoratrici madri 2025	Art. 1, commi 219 e 220 L. n. 207/2024; D.L. n. 95/2025 conv. L. n. 118/2025.	Lavoratrici dipendenti (escluse le domestiche) e autonome con almeno due figli, di cui il più piccolo non superiore ai 10 anni con contratto a T.I. oppure con almeno tre figli, di cui il più piccolo non superiore ai 18 anni e con contratto a T.D.	Lavoratrici dipendenti, escluse lavoratrici domestiche, con reddito imponibile ai fini previdenziali non superiore a 40.000 euro su base annua.	40 euro netti mensili per ogni mese di lavoro svolto nel 2025.	Il bonus è erogabile nel mese di dicembre, per ogni mese, o frazione di mese, di vigenza del rapporto di lavoro.

AGEVOLAZIONI 2025	LEGGE E PRASSI DI RIFERIMENTO	REQUISITI DEL LAVORATORE	RAPPORTI INCENTIVATI	MISURA	DURATA
Esonero Donne vittime di violenza	Art. 1, commi 191 e ss, L. n.213/2023; Circ. Inps n. 41/2024; Msg Inps n. 2239/2024.	Lavoratrici disoccupate, che sono beneficiarie di aiuti erogati dal Fondo per il reddito di libertà per le vittime di violenza; comprese anche le donne che hanno fruito di aiuti a carico del Fondo nel corso del 2023.	Assunzioni con contratto a tempo determinato/indeterminato/ trasformaz./apprendistato professionalizzante.	Esonero totale dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 8.000 euro annui, riparametrato su base mensile.	24 mesi se il contratto è a T.I., anche con contratto di apprendistato professionalizzante; 12 mesi se il contratto è a T.D.; 18 mesi in caso di trasformazione a T.I.
Bonus Giovani	Art. 22 comma 1 D.L. n. 60/2024 conv in L. n. 95/2024; Circ. Inps n. 90/2025; Msg. Inps n. 1935/2025.	Giovani under 35 che non abbiano mai avuto un contratto a tempo indeterminato.	Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025.	Esonero totale dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 500 euro mensili.	24 mesi
Bonus Giovani ZES	Art. 22 comma 3 D.L. n. 60/2024 conv in L. n. 95/2024; Circ. Inps n. 90/2025.	Giovani under 35 che non abbiano mai avuto un contratto a tempo indeterminato e con sede di lavoro nelle ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna).	Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato da effettuare (istanza solo preventiva) entro il 31 dicembre 2025.	Esonero totale dei contributi previdenziali, nel limite massimo 650 euro.	24 mesi
Bonus Donne	Art. 23 D.L. n. 60/2024 conv in L. n. 95/2024; Circ. Inps n. 91/2025.	Donne di qualsiasi età e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti; 6 mesi, se residenti nelle regioni della ZES per il Mezzogiorno; nuove assunzioni in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere.	Assunzioni a tempo indeterminato dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025.	Esonero del 100% dei contributi previdenziali a loro carico (esclusi i premi e contributi INAIL). L'importo mensile massimo dello sgravio è pari a 650 euro.	24 mesi
Bonus ZES	Art. 24 D.L. n. 60/2024 conv in L. n. 95/2024.	Soggetti over 35 che siano disoccupati da almeno 24 mesi dipendenti da datori di lavoro con organico fino a 10 dipendenti con sede o unità produttiva ubicata nella ZES.	Datori di lavoro privati, con un organico fino a 10 dipendenti che, dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, assumano a tempo indeterminato, in una sede o unità produttiva ubicata nella ZES, soggetti over 35 che siano disoccupati da almeno 24 mesi.	Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore (esclusi i premi INAIL). L'importo mensile massimo dello sgravio è pari a 650 euro.	24 mesi