



PERCORSI DI RICOLLOCAZIONE PER I LAVORATORI DI ABB PLANT DI MAROSTICA

Codice progetto : 6624-0001-419-2022

Progetto finanziato con il PSC Veneto – Sezione Speciale

Il progetto finanziato, per un importo pari a 128.765,60, con il PSC Veneto – Sezione speciale mira a dare un concreto supporto alla ricollocazione ai lavoratori della sede di Marostica, posti in cassaintegrazione straordinaria per la cessazione dal 15.06.2022 dopo la conclusione unilaterale delle trattative e la comunicazione alle parti sociali di chiusura del plant vicentino.

DESCRIZIONE PROGETTO

La proposta progettuale vuole accompagnare e facilitare il reimpiego occupazionale dei lavoratori di ABB spa di Marostica coinvolti nella procedura di CIGS straordinaria per cessazione. A tal fine il progetto prevede diversi interventi che costituiscono un percorso di occupabilità costruito con la logica step by step.

ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO per alimentare processi di recupero dell'autostima e della fiducia nelle proprie capacità.

INTERVENTI FORMATIVI per favorire la riqualificazione e lo sviluppo delle competenze trasversali e tecnico professionali in funzione di un reimpiego occupazionale in altre realtà lavorative delle risorse che hanno aderito al Progetto.

ATTIVITA' DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO per affiancare il lavoratore nel reinserimento lavorativo e supportarlo nella definizione del piano di ricerca attiva del lavoro (metodi e strumenti).

DESTINATARI

41 lavoratori posti in cassa integrazione straordinaria per cessazione ai sensi dell'articolo 44 del D.L n.109/18 e ai sensi dell'accordo sindacale per le politiche attive sottoscritto in Regione in data 07/06/2022. I destinatari sono così suddivisi: 31 operai e 10 impiegati. Sono persone domiciliate nei paesi limitrofi all'azienda, in particolare di Marostica e Bassano del Grappa. I destinatari hanno condiviso la necessità di voler sviluppare competenze tecnico professionali e trasversali spendibili sul mercato del lavoro, acquisire strumenti di auto-promozione ed essere supportati nella gestione del proprio piano di ricerca attiva del lavoro per un efficace inserimento lavorativo.

ATTIVITA' PREVISTE

ORIENTAMENTO SPECIALISTICO INDIVIDUALE – 4 ore

DIGITAL SKILL – 3 edizioni da 20 ore ciascuna

LA COMUNICAZIONE IN AMBITO RELAZIONALE NEL TEAM DI LAVORO - 3 edizioni da 20 ore

PERCORSI FORMATIVI :

Lo sviluppo delle competenze per la gestione della logistica – 1 edizione da 40 ore

Competenze per il supply chain management– 1 edizione da 40 ore

Operatore meccanico di sistemi base– 1 edizione da 40 ore

Operatore meccanico di sistemi avanzato– 1 edizione da 40 ore

Operatore di sistemi elettrico elettronici base – 1 edizione da 40 ore

Operatore di sistemi elettrico elettronici avanzato– 1 edizione da 40 ore

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO