



## **PERCORSI DI RICOLLOCAZIONE PER I LAVORATORI DI ABB PLANT DI MAROSTICA**

Codice progetto : 6624-0001-419-2022

Progetto finanziato con il PSC Veneto – Sezione Speciale

Il progetto finanziato, per un importo pari a 128.765,60, con il PSC Veneto – Sezione speciale mira a dare un concreto supporto alla ricollocazione ai lavoratori della sede di Marostica, posti in cassaintegrazione straordinaria per la cessazione dal 15.06.2022 dopo la conclusione unilaterale delle trattative e la comunicazione alle parti sociali di chiusura del plant vicentino.

### **DESCRIZIONE PROGETTO**

La proposta progettuale vuole accompagnare e facilitare il reimpiego occupazionale dei lavoratori di ABB spa di Marostica coinvolti nella procedura di CIGS straordinaria per cessazione. A tal fine il progetto prevede diversi interventi che costituiscono un percorso di occupabilità costruito con la logica step by step.

**ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO** per alimentare processi di recupero dell'autostima e della fiducia nelle proprie capacità.

**INTERVENTI FORMATIVI** per favorire la riqualificazione e lo sviluppo delle competenze trasversali e tecnico professionali in funzione di un reimpiego occupazionale in altre realtà lavorative delle risorse che hanno aderito al Progetto.

**ATTIVITA' DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** per affiancare il lavoratore nel reinserimento lavorativo e supportarlo nella definizione del piano di ricerca attiva del lavoro (metodi e strumenti).

### **DESTINATARI**

41 lavoratori posti in cassa integrazione straordinaria per cessazione ai sensi dell'articolo 44 del D.L n.109/18 e ai sensi dell'accordo sindacale per le politiche attive sottoscritto in Regione in data 07/06/2022. I destinatari sono così suddivisi: 31 operai e 10 impiegati. Sono persone domiciliate nei paesi limitrofi all'azienda, in particolare di Marostica e Bassano del Grappa. I destinatari hanno condiviso la necessità di voler sviluppare competenze tecnico professionali e trasversali spendibili sul mercato del lavoro, acquisire strumenti di auto-promozione ed essere supportati nella gestione del proprio piano di ricerca attiva del lavoro per un efficace inserimento lavorativo.

### **ATTIVITA' PREVISTE**

**ORIENTAMENTO SPECIALISTICO INDIVIDUALE** – 4 ore

**DIGITAL SKILL** – 3 edizioni da 20 ore ciascuna

**LA COMUNICAZIONE IN AMBITO RELAZIONALE NEL TEAM DI LAVORO** - 3 edizioni da 20 ore

**PERCORSI FORMATIVI :**

Lo sviluppo delle competenze per la gestione della logistica – 1 edizione da 40 ore

Competenze per il supply chain management– 1 edizione da 40 ore

Operatore meccanico di sistemi base– 1 edizione da 40 ore

Operatore meccanico di sistemi avanzato– 1 edizione da 40 ore

Operatore di sistemi elettrico elettronici base – 1 edizione da 40 ore

Operatore di sistemi elettrico elettronici avanzato– 1 edizione da 40 ore

**ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO**