

REPORT
ITALIA

2025
Q1

**ManpowerGroup
Employment Outlook Survey**





Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, condotto in 42 paesi, sono stati raccolti i punti di vista di 40.413 datori di lavoro in merito alle loro intenzioni di assunzione nel primo trimestre del 2025.

25% Previsione netta sull'occupazione a livello globale

Calcolata sottraendo il numero di datori di lavoro che prevedono riduzioni dell'organico dal numero di quelli che prevedono di assumere.* Questo dato è invariato rispetto al trimestre precedente e in leggera flessione (-1%) rispetto al primo trimestre 2024.

30% delle aziende afferma di avere raggiunto una completa parità di genere, mentre un anno fa la percentuale era del 24%.

Settori con la più alta domanda di assunzioni a livello globale



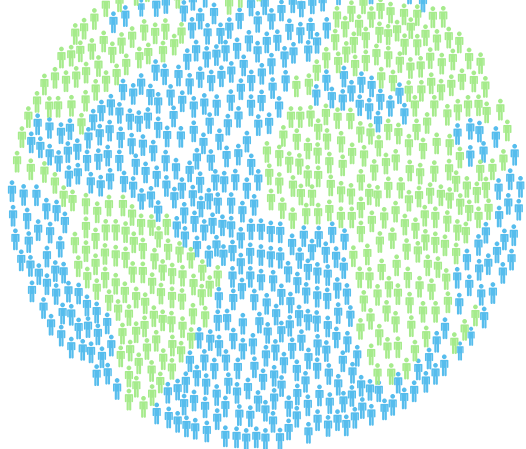
Information Technology



Finance and Real Estate

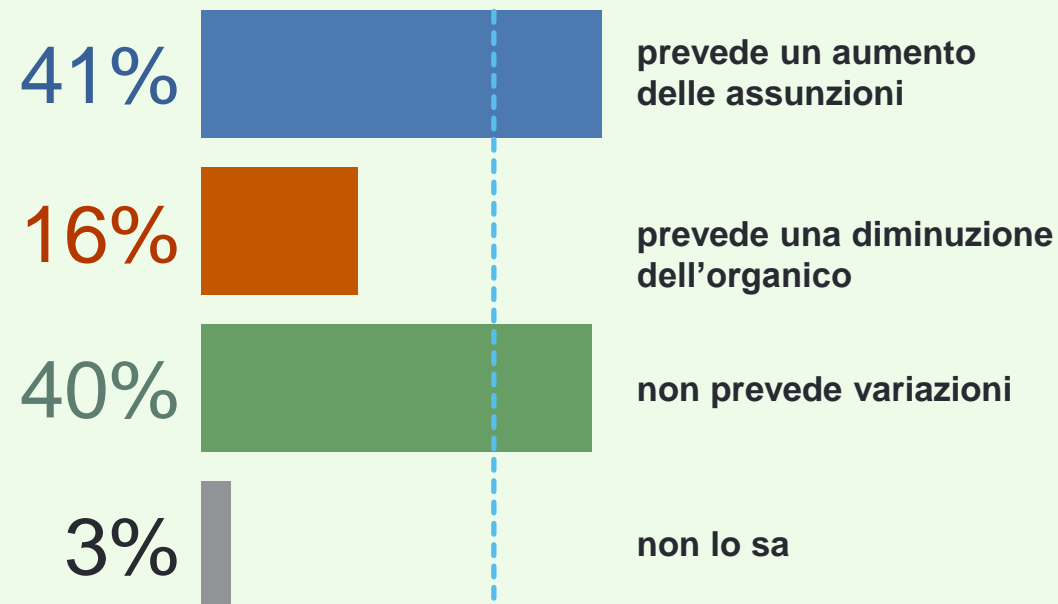


Previsioni sull'occupazione Q1 2025 - *Global*



Previsioni occupazionali per il 1° trimestre 2025 a livello globale

Utilizzato a livello internazionale come indicatore dei trend del mercato del lavoro, il dato relativo alle previsioni nette di occupazione, calcolato sottraendo la percentuale di datori di lavoro che prevedono riduzioni dell'organico da quelli che prevedono di assumere, **si attesta al 25%.**

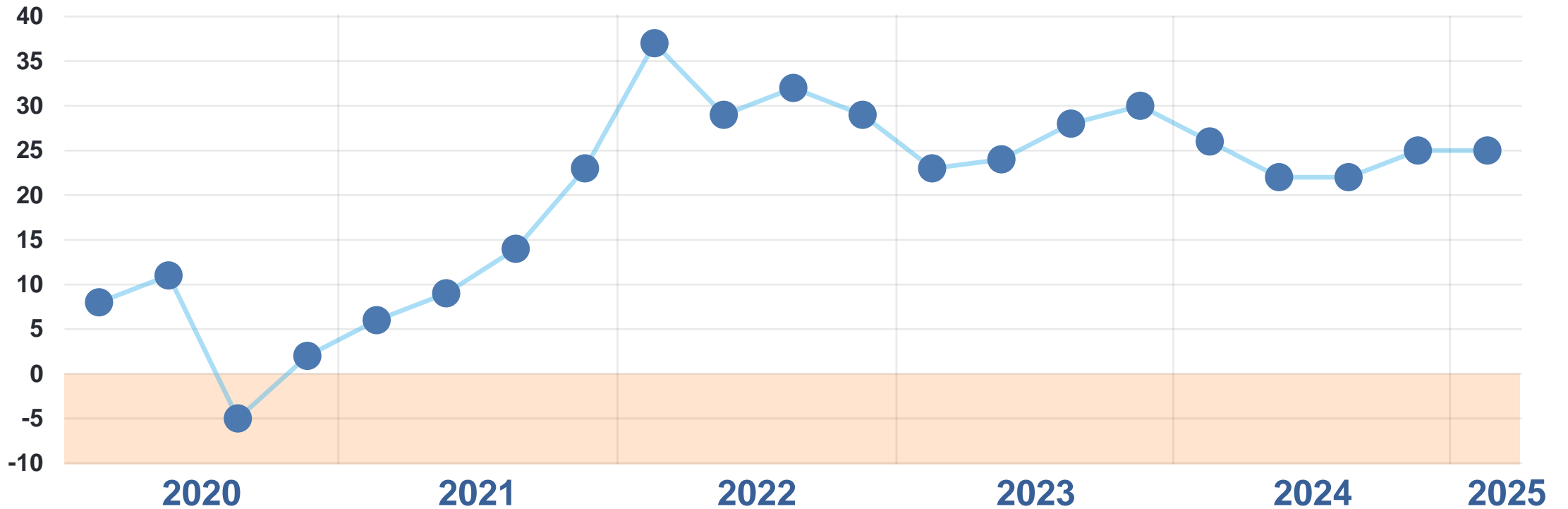


25%

Previsioni nette di occupazione a livello globale

Variazioni nel tempo

Le previsioni globali restano invariate rispetto al trimestre precedente e sono leggermente in flessione (-1%) se confrontate con lo stesso periodo dell'anno scorso.



Previsioni sull'occupazione da Gennaio a Marzo

Previsioni nette di occupazione (NEO) destagionalizzate



40% India
NEO più alta



25% Media Globale
NEO media



-1% Argentina
NEO più bassa

India	40%	Singapore	25%	Giappone	15%
Stati Uniti	34%	Germania	24%	Polonia	15%
Messico	32%	Irlanda	24%	Repubblica Ceca	14%
Costa Rica	31%	Finlandia	22%	Ungheria	14%
Sudafrica	31%	Francia	21%	Grecia	12%
Cina	29%	Colombia	20%	Porto Rico	12%
Paesi Bassi	29%	Perù	20%	Turchia	12%
Svizzera	29%	Portogallo	20%	Australia	11%
Belgio	28%	Italia	19%	Austria	10%
Regno Unito	28%	Panama	19%	Romania	10%
Brasile	27%	Spagna	17%	Cile	10%
Norvegia	27%	Svezia	17%	Israele	8%
Canada	26%	Taiwan	17%	Hong Kong	6%
Guatemala	25%	Slovacchia	16%	Argentina	-1%

Variazioni più significative nelle previsioni per il 1° trimestre

Le previsioni restano stabili in tutte le regioni, con **aziende più propense ad assumere in Nord America (32%)**, seguite da quelle nella regione Asia-Pacifico (27%), da quelle nei Paesi del Sud e Centro America (23%) e da quelle in Europa, Medio Oriente e Africa (19%).

↑ Maggiori incrementi



India

40%



Stati Uniti

34%



Messico

32%

↓ Variazioni meno positive



Argentina

-1%



Hong Kong

6%



Israele

8%



Variazioni su base annua

Variazioni delle previsioni nette di occupazione (NEO) destagionalizzate dal 1° trimestre 2024



+6% Repubblica Ceca
Maggior variazione positiva



-1% Media Globale
Media Globale



-23% Hong Kong
Minor variazione positiva

Repubblica Ceca	+6%	Grecia	-1%	Belgio	-5%
Italia	+6%	Media Globale	-1%	Brasile	-5%
Giappone	+5%	Slovacchia	-1%	Romania	-5%
Ungheria	+4%	Stati Uniti	-1%	Finlandia	-6%
Norvegia	+4%	Messico	-2%	Panama	-6%
India	+3%	Polonia	-2%	Turchia	-6%
Irlanda	+3%	Spagna	-2%	Guatemala	-7%
Sudafrica	+3%	Taiwan	-2%	Paesi Bassi	-8%
Francia	+2%	Cina	-4%	Portogallo	-8%
Canada	+1%	Costa Rica	-4%	Colombia	-11%
Israele	+1%	Perù	-4%	Austria	-16%
Regno Unito	+1%	Singapore	-4%	Australia	-17%
Argentina	+0%	Svezia	-4%	Porto Rico	-21%
Germania	-1%	Svizzera	-4%	Hong Kong	-23%

Miglioramenti più significativi nelle previsioni per il Q1

↗ Miglioramenti su base trimestrale



Repubblica Ceca
+3%



India
+3%



Giappone
+3%



Svezia
+3%

↗ Miglioramenti su base annua



Repubblica Ceca
+6%



Italia
+6%



Giappone
+5%



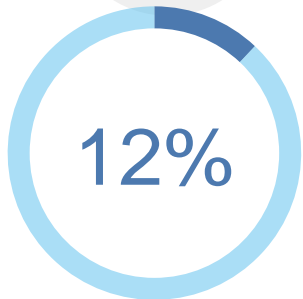
Ungheria
+4%



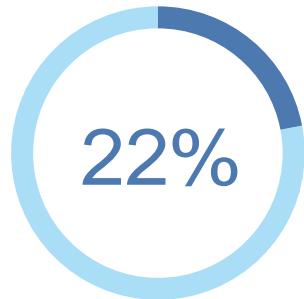
Norvegia
+4%

Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

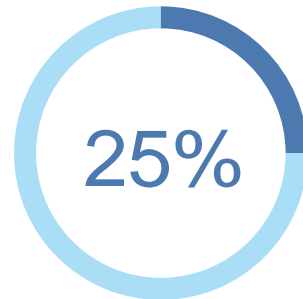
meno di 10
persone



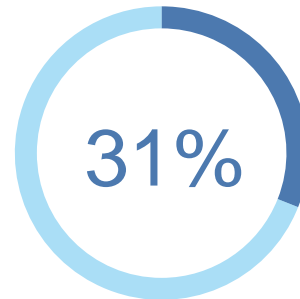
10 - 49
persone



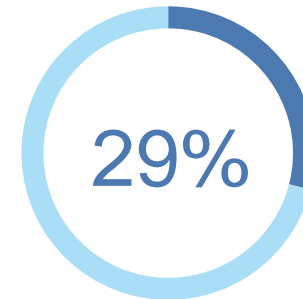
50 - 249
persone



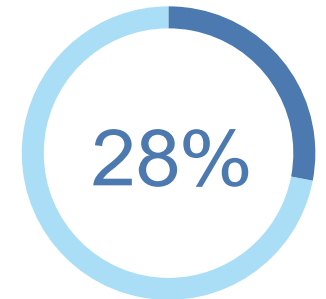
250 - 999
persone



1.000 – 4.999
persone

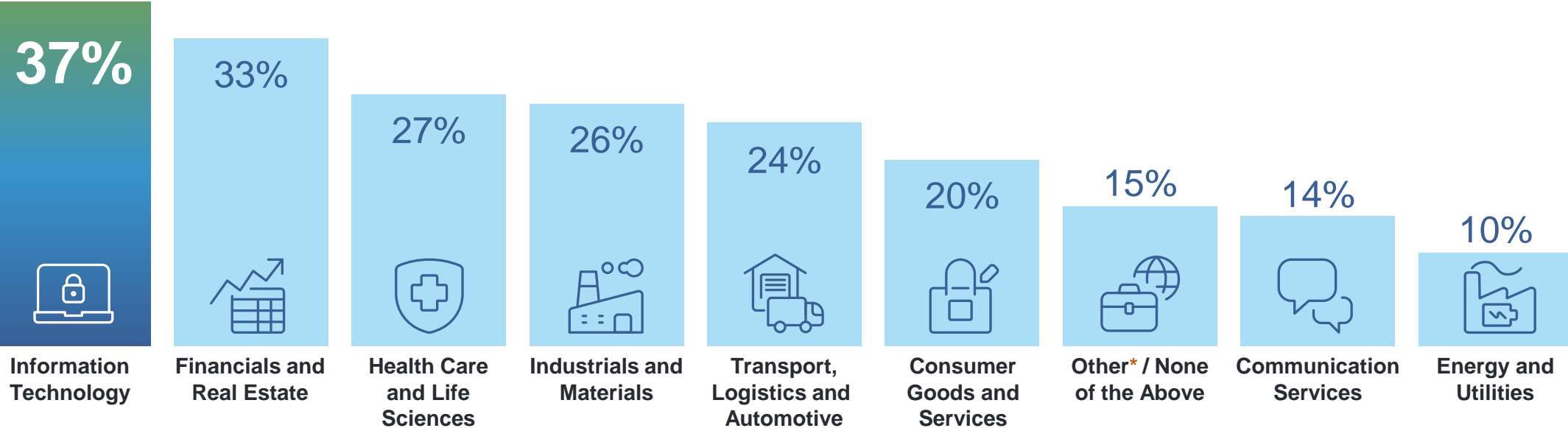


più di 5.000
persone



Previsioni occupazionali a livello globale per settore

Le aziende del settore IT hanno indicato le previsioni più ottimistiche, con un incremento di due punti percentuali rispetto al trimestre precedente e rispetto al primo trimestre del 2024.



* Governo o servizio pubblico, organizzazioni no profit/ONG/benefiche/religiose; altro settore; altro sotto-settore di trasporti e logistica e settore automobilistico; enti formativi; agricoltura e pesca



Previsioni occupazionali in Europa, Medio Oriente e Africa

Nei Paesi EMEA le aspettative di assunzione restano le più caute a livello globale (19%), con una flessione di 2 punti percentuali rispetto al quarto trimestre 2024 e di 1 punto percentuale su base annua.

Le previsioni variano nell'ambito di questa area geografica, con aziende più propense ad assumere in Sudafrica (31%).

A livello globale, si rilevano le maggiori intenzioni di assunzione nel settore Financials & Real Estate in Belgio (53%, a pari merito con la Cina), per il comparto Consumer Goods and Services nei Paesi Bassi (47%), per Communication Services in Germania (45%), per Energy and Utilities in Belgio (44%) e per il settore Industrials and Materials in Norvegia (41%).

↗ Maggiori intenzioni di assunzione



↘ Minori intenzioni di assunzione



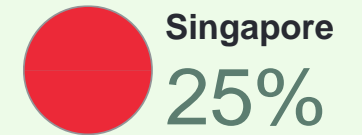
Previsioni occupazionali nella regione Asia-Pacifico

Le aziende nella regione Asia-Pacifico prevedono un aumento dell'organico (27%), senza nessuna variazione rispetto al trimestre precedente, ma in calo di 3 punti percentuali rispetto al primo trimestre 2024.

Continua a riportare le prospettive più solide nella regione l'India (40%), mentre le previsioni più caute all'interno dell'area arrivano dai datori di lavoro di Hong Kong (6%).

A livello globale, le aziende di Singapore hanno riferito le prospettive più ottimistiche per il settore Transport, Logistics, and Automotive (67%), mentre le aziende in Cina riferiscono le migliori prospettive di assunzione sia nel comparto Financials & Real Estate (53%, a pari merito con il Belgio) sia in quello Healthcare & Life Sciences (47%).

↗ Maggiori intenzioni di assunzione



↘ Minori intenzioni di assunzione





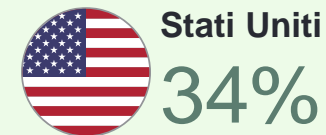
Previsioni occupazionali nelle Americhe

Per il primo trimestre 2025, i Paesi del Nord, Centro e Sud America hanno riferito le previsioni occupazionali più ottimistiche a livello globale (29%), con un incremento dell'1% rispetto al trimestre precedente, sebbene il confronto con il primo trimestre 2024 evidenzia una flessione di 3 punti percentuali.

I datori di lavoro negli Stati Uniti hanno riferito la maggiore propensione ad assumere nel primo trimestre 2025 (34%), mentre in Argentina si prevede la prospettiva meno ottimistica (-1%).

A livello globale, le migliori previsioni di assunzione nel settore Information Technology arrivano dalle aziende negli Stati Uniti (53%).

↗ Maggiori intenzioni di assunzione



↘ Minori intenzioni di assunzione





Previsioni sull'occupazione Q1 2025 - *Italia*



Italy

Executive

Summary

19% Previsione netta di occupazione in Italia

Calcolata sottraendo il numero di datori di lavoro che prevedono riduzioni dell'organico dal numero di quelli che prevedono di assumere.* Questo dato è invariato rispetto al trimestre precedente, ma in crescita di 6 punti percentuali rispetto al primo trimestre 2024.

26% delle aziende afferma di avere raggiunto una completa parità di genere, mentre un anno fa la percentuale era del 18%.

Settori con la più alta domanda di assunzioni in Italia



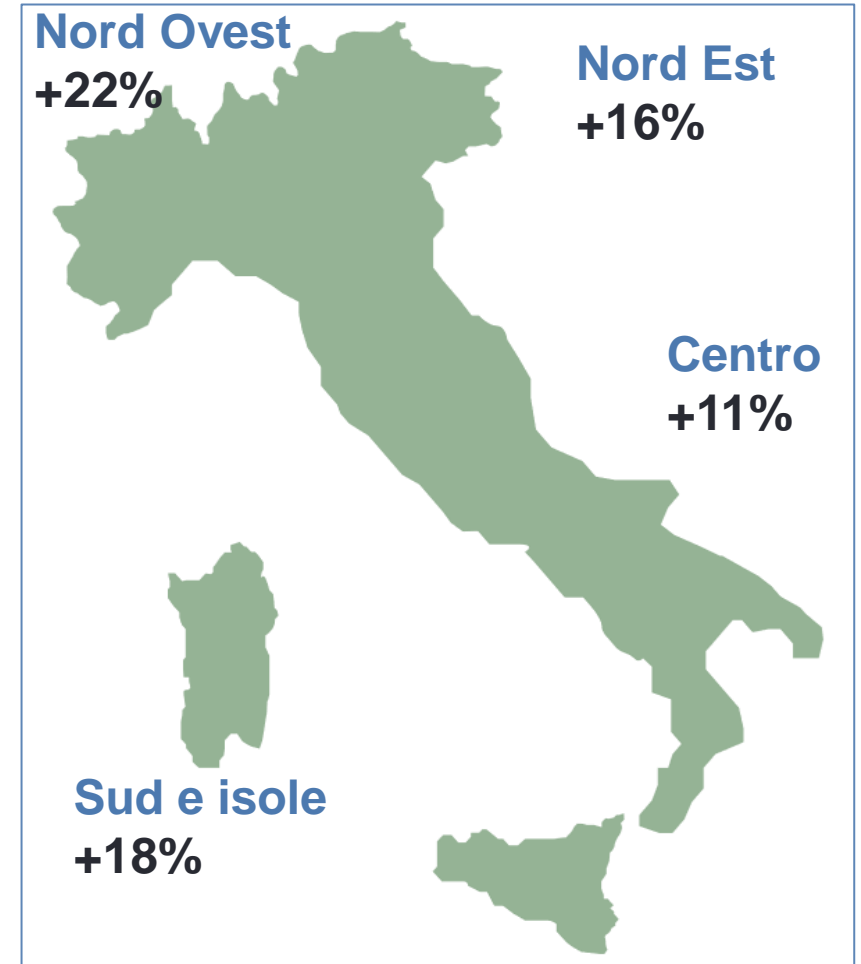
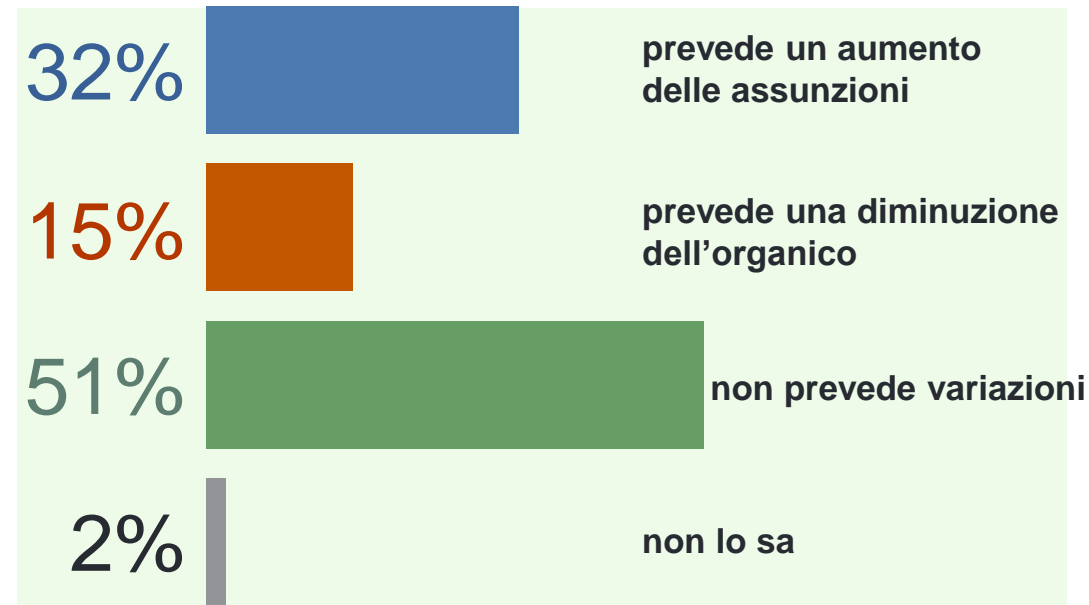
Energy & Utilities



Healthcare & Life Science

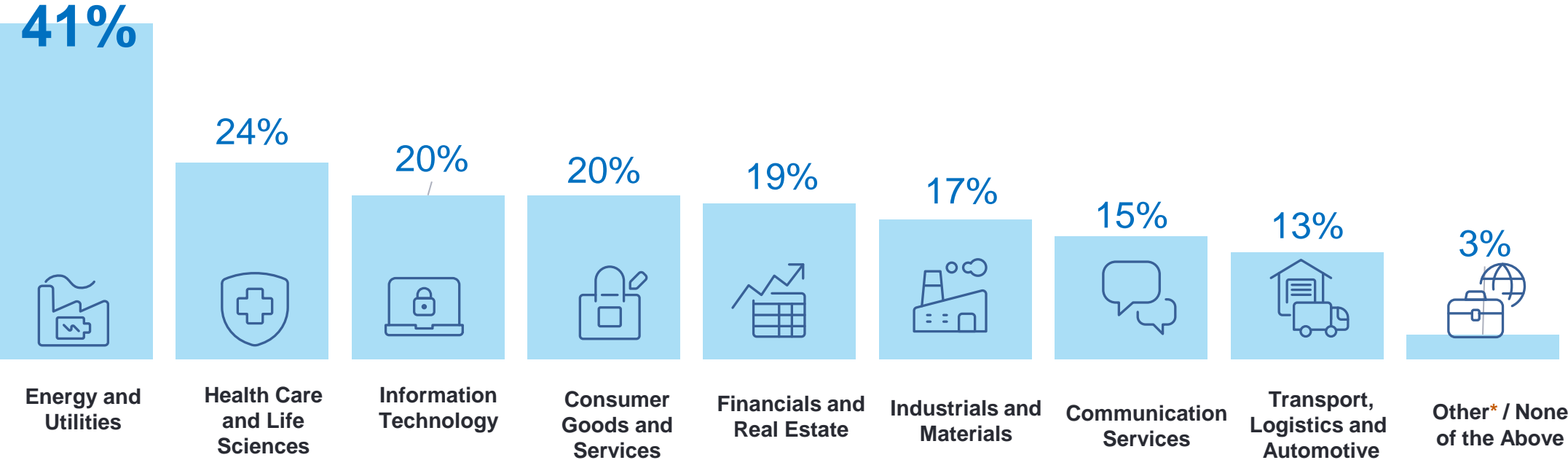
Previsioni sull'occupazione in Italia – Q1 2025

I datori di lavoro italiani, per il 1° trimestre 2025, prevedono assunzioni in crescita, registrando un **NEO – Net Employment Outlook** del **+ 19%**, al netto degli aggiustamenti stagionali, invariato rispetto al trimestre precedente, ma in crescita di 6 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



Previsioni occupazionali per settore in Italia

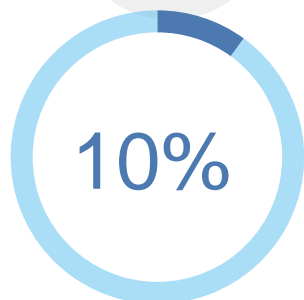
Le aziende del settore Energy & Utilities hanno mostrato le previsioni più ottimistiche, con un incremento di 13 punti percentuali rispetto sia al trimestre precedente sia al primo trimestre del 2024.



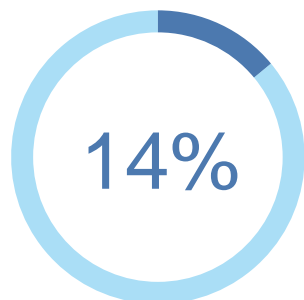
* Governo o servizio pubblico, organizzazioni no profit/ONG/benefiche/religiose; altro settore; altro sotto-settore di trasporti e logistica e settore automobilistico; enti formativi; agricoltura e pesca

Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda in Italia

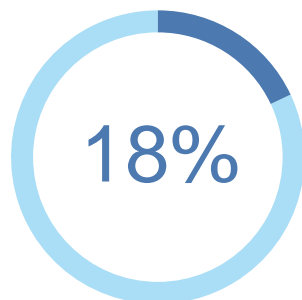
meno di 10
persone



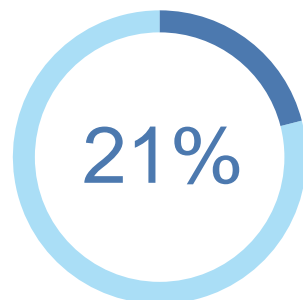
10 - 49
persone



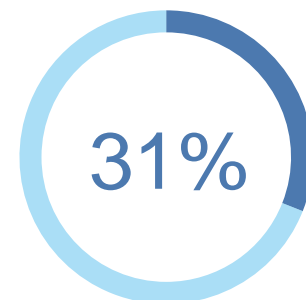
50 - 249
persone



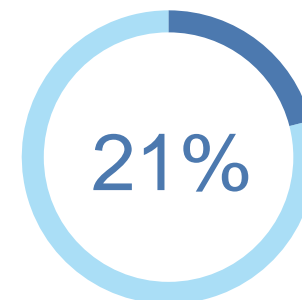
250 - 999
persone



1.000 - 4.999
persone



più di 5.000
persone



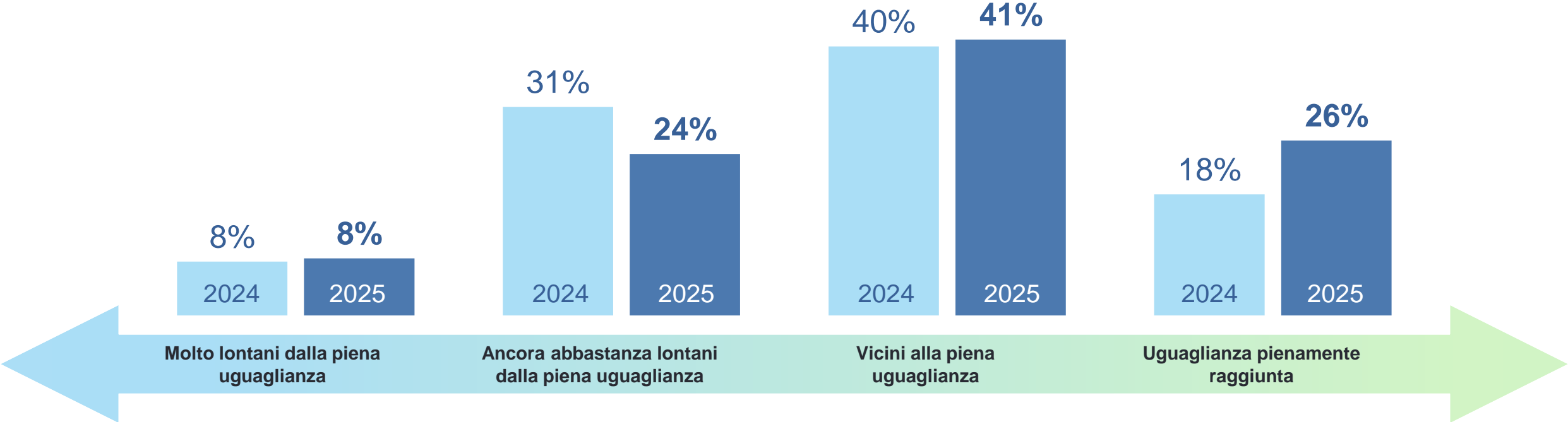


Trend del mercato del lavoro in Italia



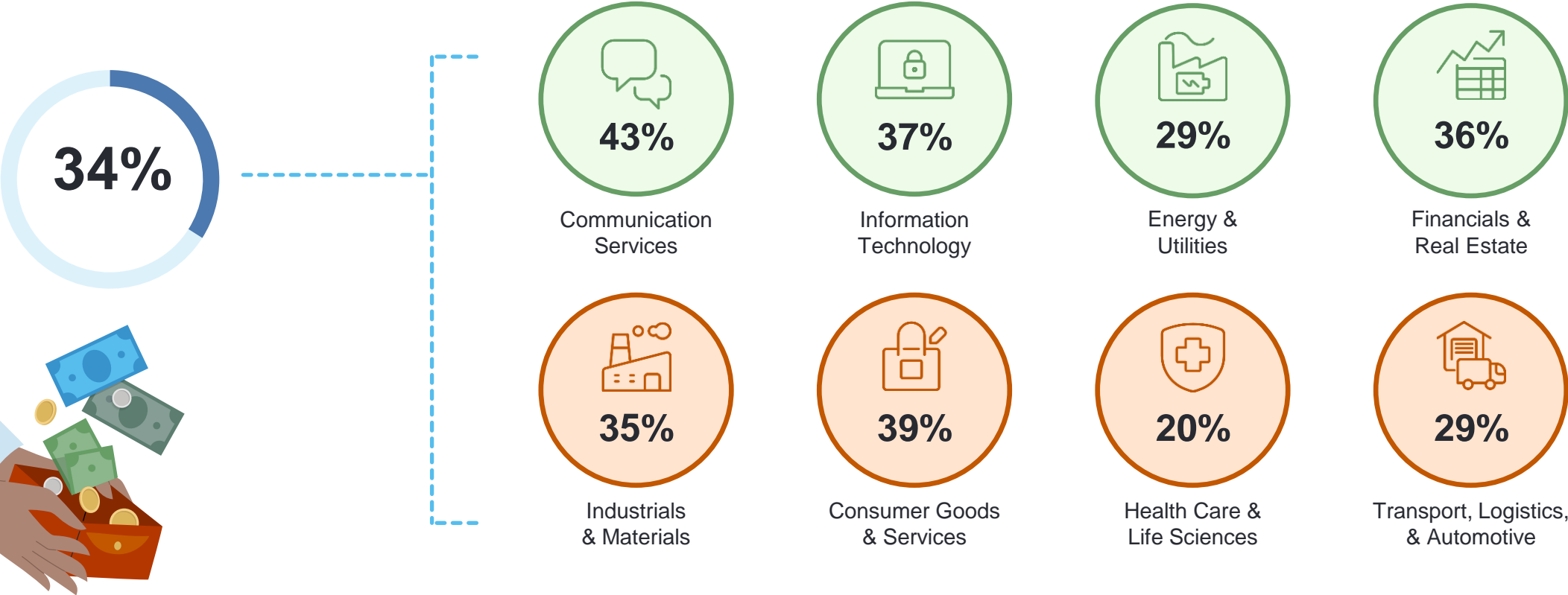
Progressi costanti nell'uguaglianza di genere

Nell'ultimo anno, sempre più aziende hanno raggiunto e si stanno avvicinando all'uguaglianza di genere. Le aziende nei settori **Financials & Real Estate** e **Energy & Utilities** hanno riferito i miglioramenti più significativi, con incrementi rispettivamente di +18 e +15 punti percentuali.



Più aziende verso la parità retributiva

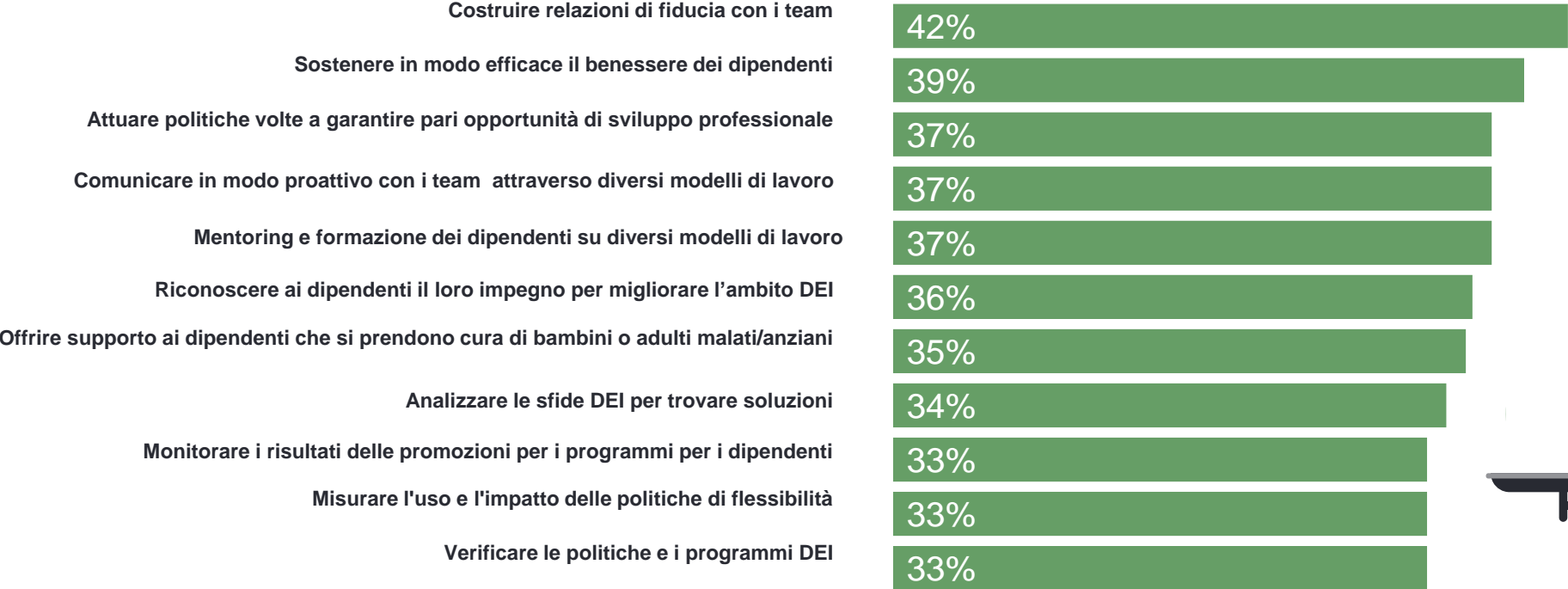
Circa un terzo delle aziende (34%) è in linea con le proprie iniziative di equità retributiva, percentuale in leggero incremento (+1%) se raffrontata ai dati dell'anno scorso.



Best practice in ambito recruiting e retention

Per capire cosa è trainante nel progresso verso l'uguaglianza di genere nel recruiting e nella retention, i datori di lavoro hanno condiviso approfondimenti sulle strategie e sui benefit che stanno producendo risultati in tal senso.

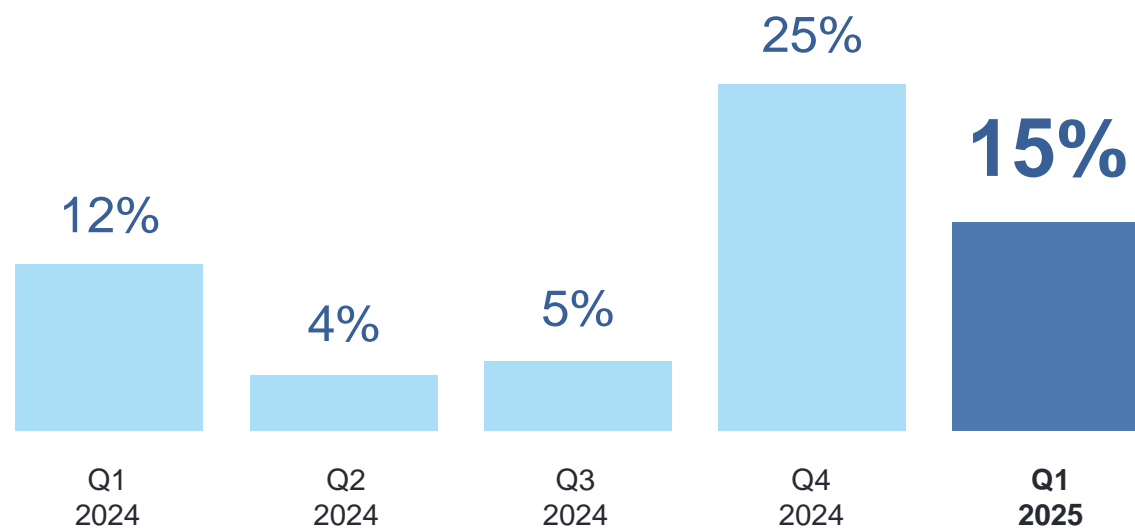
Favoriscono l'uguaglianza di genere



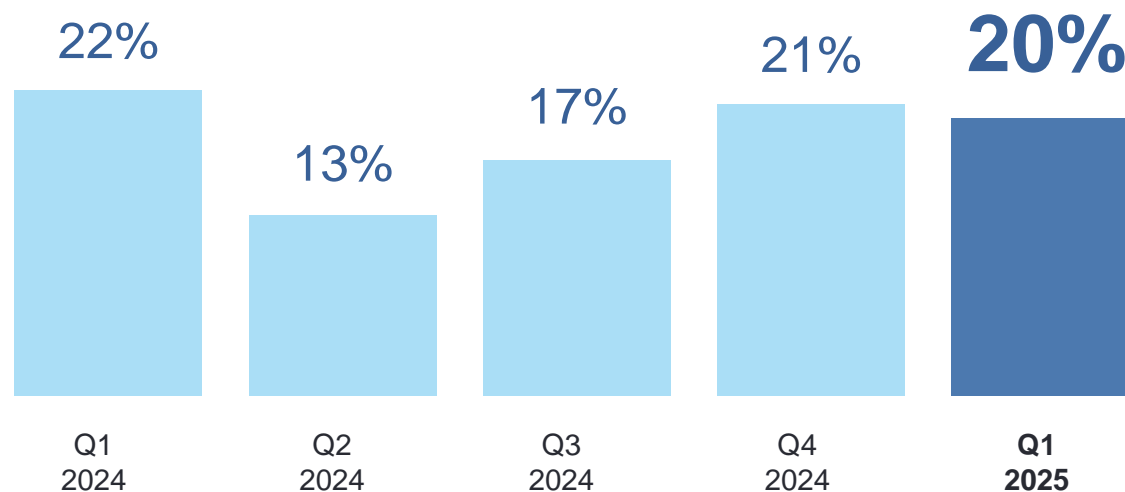


Previsioni per settore in Italia

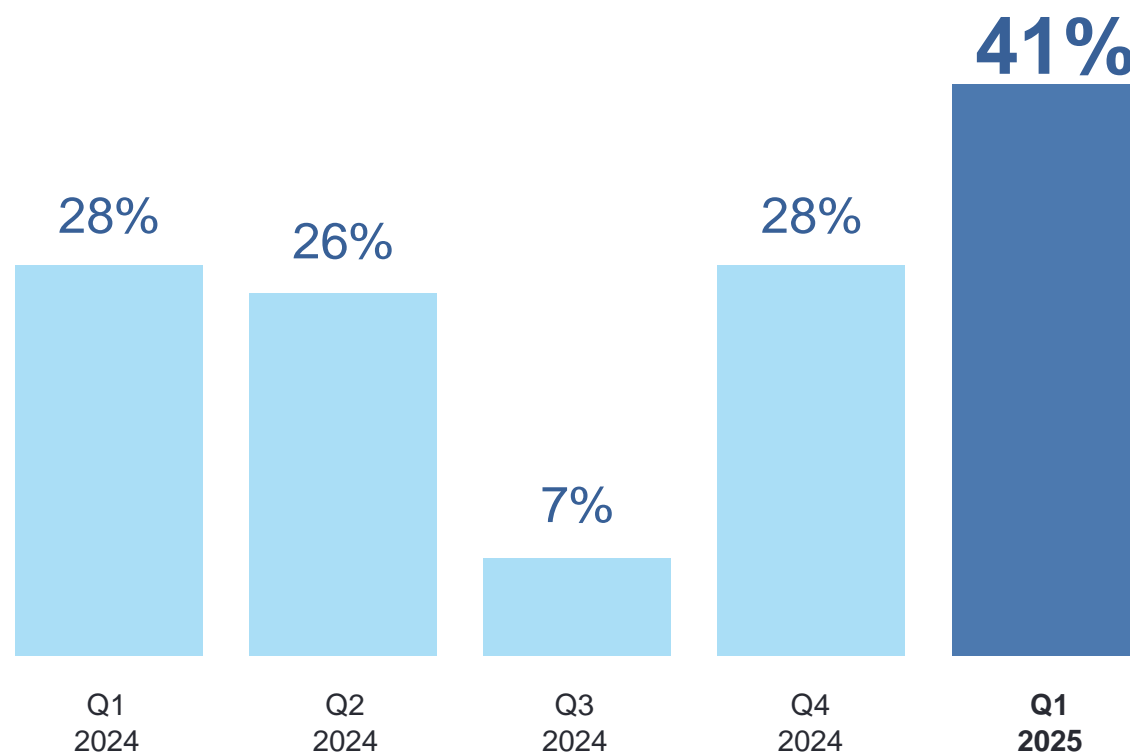
Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025 Communication Services



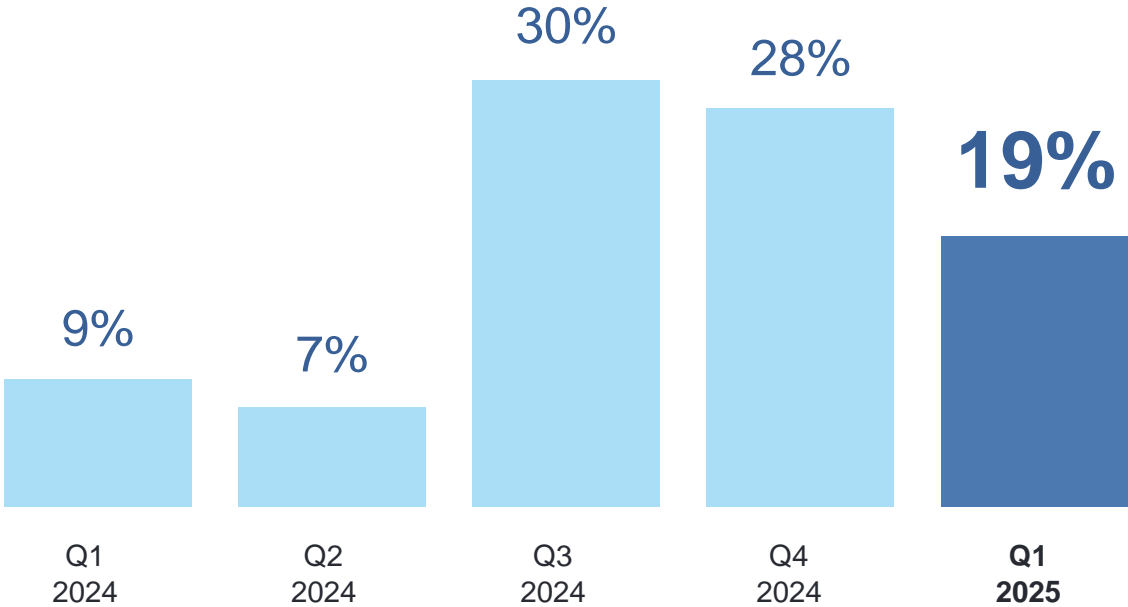
Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025 Consumer Goods & Services



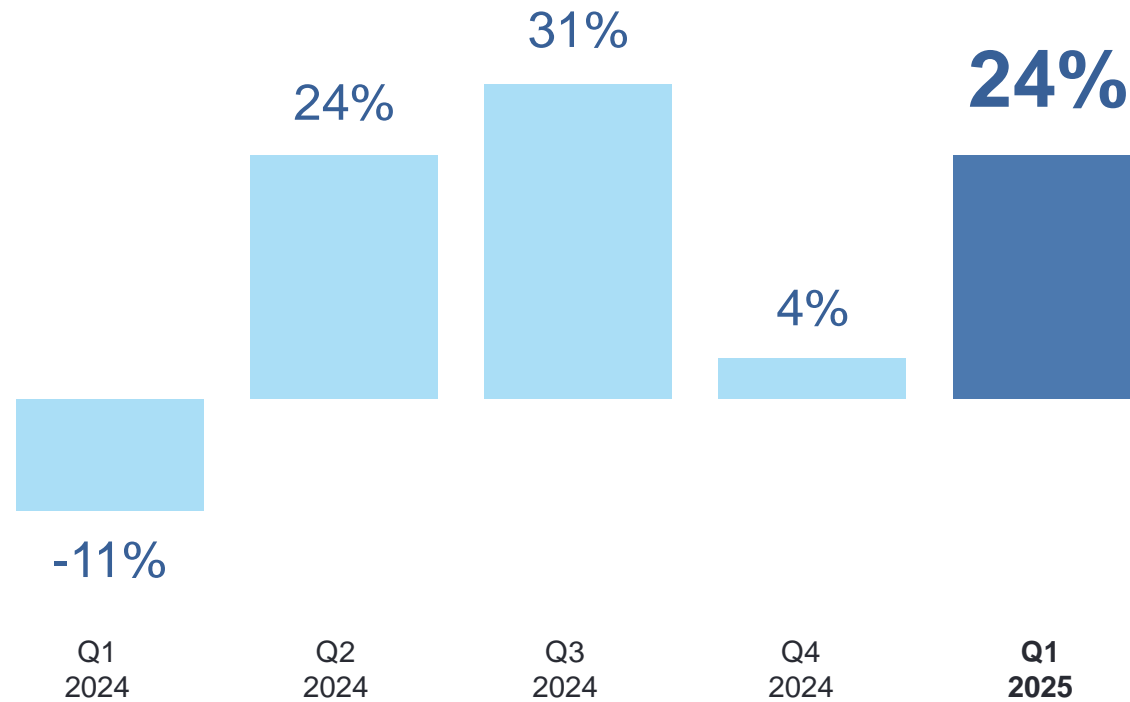
Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025 Energy & Utilities



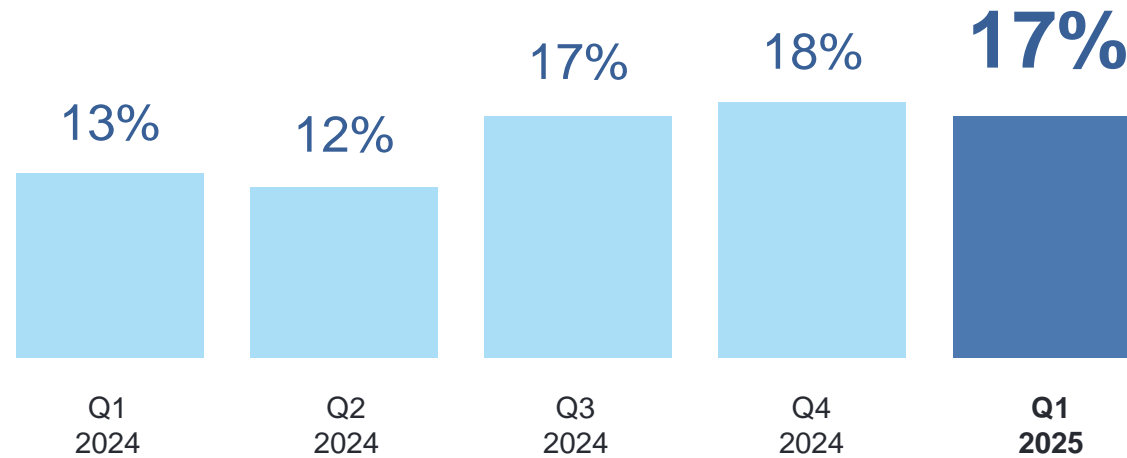
Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025 Financials and Real Estate



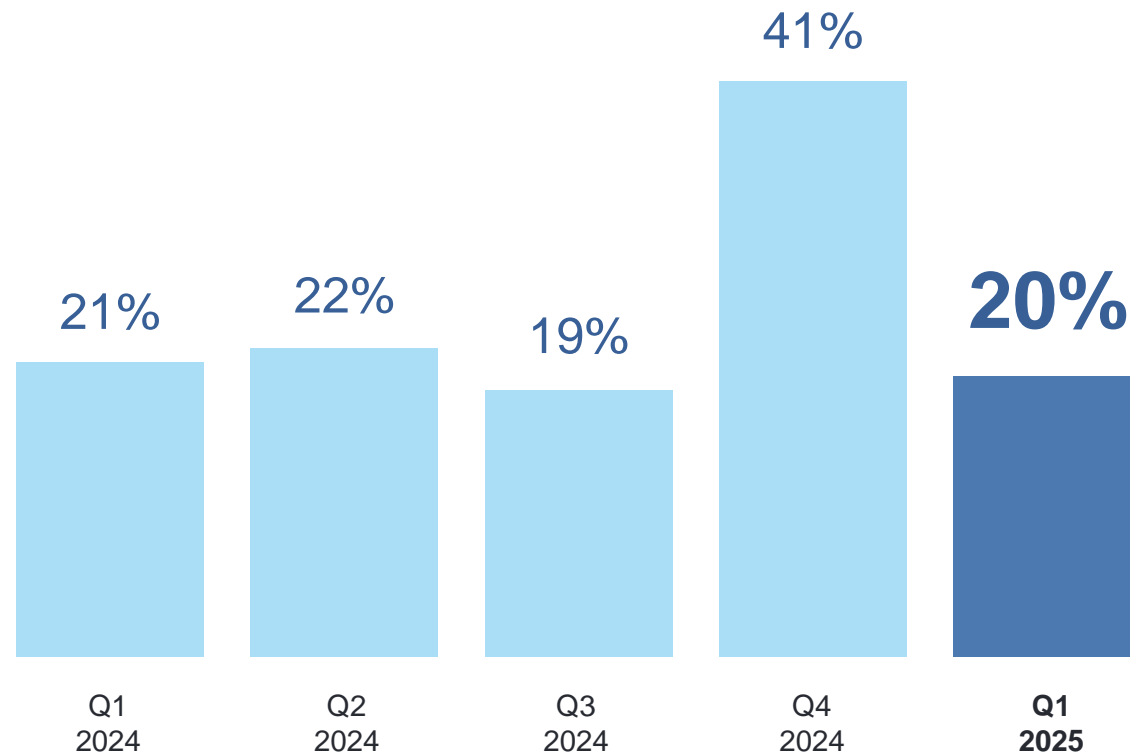
Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025 Healthcare & Life Sciences



Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025 Industrials & Materials

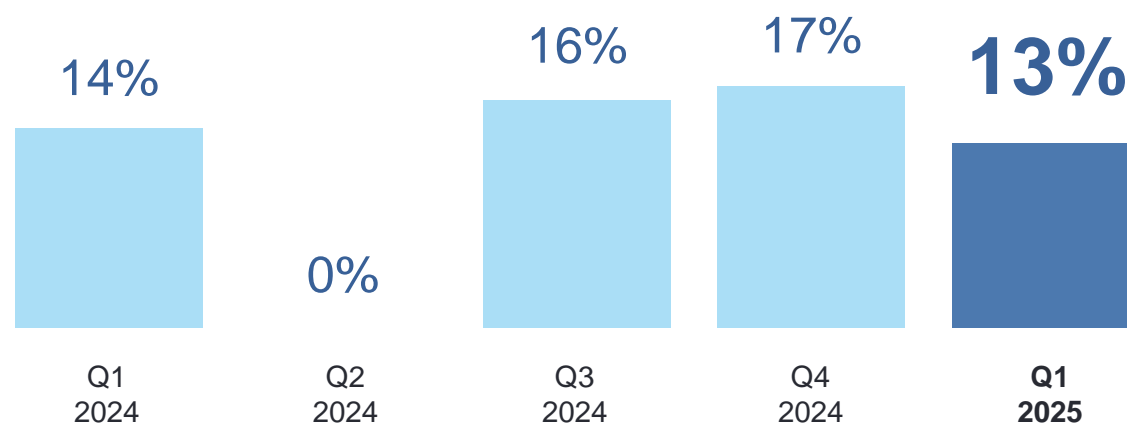


Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025 Information Technology



Previsione netta di occupazione 1° trimestre 2025

Transport, Logistics, and Automotive





Informazioni sull'indagine





Informazioni sull'indagine

Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale, è l'indagine previsionale sull'occupazione più completa del suo genere. La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

Unicità – È ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità e aree di intervento. Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey è l'indagine previsionale sull'occupazione a livello mondiale più dettagliata, condotta chiedendo ai datori di lavoro di fornire previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, altre indagini e studi si concentrano su dati retrospettivi per riferire accadimenti passati.

Indipendenza – L'indagine è condotta su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori presi in considerazione. I partecipanti non provengono dalla base clienti di ManpowerGroup.

Solidità – L'indagine si basa su interviste a 40.413 datori di lavoro del settore pubblico e privato in 42 Paesi e territori, col fine di misurare le tendenze occupazionali previste ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare analisi su specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

Focus – Da oltre sessant'anni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda: "Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei tre mesi da inizio Gennaio a fine Marzo 2025 rispetto al trimestre in corso?"

Metodologia – La metodologia utilizzata per raccogliere i dati per le prospettive di occupazione è stata digitalizzata in 42 mercati per il report relativo al 1° trimestre del 2025. Le risposte all'indagine sono state raccolte nel mese di Ottobre 2024. La domanda posta e il profilo degli intervistati rimangono invariati. Le dimensioni dell'organizzazione e il settore sono standardizzati in tutti i Paesi e territori per consentire confronti internazionali.

Dichiarazioni previsionali –

Il presente report contiene dichiarazioni previsionali, comprese quelle relative alla domanda di lavoro in determinate regioni, Paesi e settori, incertezza economica e riguardo il progresso delle iniziative per promuovere la diversità e l'inclusione e ridurre il gap delle skill ai fini degli obiettivi ESG. Gli eventi o i risultati effettivi possono differire sostanzialmente da quelli contenuti nelle dichiarazioni previsionali a causa di rischi, incertezze e ipotesi. Tali fattori includono quelli presenti nelle relazioni della Società depositate presso la SEC, tra cui le informazioni indicate nella sezione "Fattori di rischio" della relazione annuale sul modulo 10-K per l'anno conclusosi il 31 dicembre 2023, qui incorporate per riferimento. ManpowerGroup declina qualsiasi obbligo di aggiornamento delle dichiarazioni previsionali o di altro tipo contenute nel presente documento, salvo nei casi previsti dalla legge.



Domande frequenti

Cosa si intende per previsione netta di occupazione (NEO)?

La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo dell'occupazione nella loro sede nel trimestre successivo. Si ha un dato positivo dal punto di vista delle previsioni nette di occupazione se, nel complesso, sono più numerosi i datori di lavoro che considerano di aumentare l'organico nei tre mesi successivi rispetto a quelli che intendono ridurre il numero di lavoratori.

Cos'è la destagionalizzazione e perché viene utilizzata nel ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

La destagionalizzazione è un processo statistico che consente di presentare i dati dell'indagine senza l'impatto dovuto alle fluttuazioni delle assunzioni che normalmente si verificano nel corso dell'anno, di solito a causa di vari fattori esterni, come i cambiamenti climatici, i cicli produttivi tradizionali e le festività. La destagionalizzazione ha l'effetto di appianare i picchi e mitigare le depressioni dei dati per illustrare meglio i trend occupazionali sottostanti e fornire una rappresentazione più accurata dei risultati del ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

Come vengono selezionate le aziende per l'indagine?

I datori di lavoro vengono selezionati in base ai tipi di aziende e organizzazioni che rappresentano. Intendiamo garantire un panel rappresentativo del mercato del lavoro nazionale di ciascun Paese partecipante; per questo, il campione di ciascun Paese è costruito in proporzione alla distribuzione complessiva dei settori industriali e alle dimensioni delle organizzazioni del Paese stesso.

Chi viene intervistato in ogni azienda?

La persona selezionata per partecipare all'indagine è colui o colei che ha una buona panoramica dei livelli di workforce e delle intenzioni di assunzione della propria organizzazione. Solitamente, si tratta del responsabile o di un manager HR. Tuttavia, nelle aziende più piccole, questa persona può essere un direttore generale o l'amministratore delegato.

Soluzioni ManpowerGroup per l'intero ciclo di vita HR



Workforce
Consulting &
Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



Visita www.manpowergroup.com per saperne di più.